

-“ Jeg går i stykker af det- nu kan jeg ikke mere”

Først 37 timer, nu 32 timer og 30 timer i fremtiden

Vi i beskæftigelsen har brug for at ytre vores bekymring efter at der er lavet en analyse på området. Analysen viser at der vil kunne spares 1. Million på løn i beskæftigelsen.

Først en beskrivelse af den daglige drift på beskæftigelsen:

Personalet starter med et morgenmøde til planlægning af dagen. Værkstedet afhenter borgere kl. 8.40 og modtager borgere fra kl. 8. Aktiviteter og produktion fra kl. 9 til 15. Borgerne går hjem eller bliver hentet indtil 15.30. Værkstedet kører borgere hjem efter kl.15, hvor de modtages af personale på bostederne. Derefter skal der dokumenteres, forberedes, kundekontakt, aftaler osv. Værkstedet lukkes 15.45

Personalemøder bliver holdt udenfor åbningstiden, fra 15.45 til 17 og TRIO møder, statusmøder, MED-møder m.m er i mødetiden.

Hvor længe er det forsvarligt at spare på vores område der allerede er skåret på flere gange? Vi er bekymret for vores faglighed og at der i fremtiden vil der være få uddannede pædagoger på området. Vi pædagoger der arbejder på specialområdet, har en passion og kærlighed for denne målgruppe. En målgruppe der er afhængig af uddannede pædagoger der brænder for borgernes trivsel, udvikling og omsorg.

Planlægning af dagen på morgenmødet handler om at være forbered bl.a. ved at læse CURA, og at øge kvaliteten for aktiviteter, struktur og produktion for borgerne. Vi kan ikke varetage dokumentation i borgers tid, bl.a. pga GDPR osv. Fremover vil denne tid gå fra borgerne og aktiviteterne bliver forringet med færre pædagogtimer. Borgerne har krav på en værdifuld hverdag når de er på vores tilbud. En hverdag med værdifuldt indhold for den enkelte borger kræver engagerede pædagoger med gode arbejdsforhold. Vi er bekymret for om vi kan opretholde den gode hverdag for borgerne på mindre tid.

Som en del af TREPART, er kommunen forpligtet til at tilbyde fuldtidsansættelse igen i 2027. Dette vil påvirke det økonomiske råderum i 2027 hvis medarbejdere i beskæftigelsen har et ønske om at komme på fuldtid.

Hvis Haderslev kommune vil være attraktiv arbejdsplads er det vigtigt at dette bliver gjort ordentligt og attraktivt for medarbejderne, så både arbejdsliv og fritid hænger sammen. Vi ønsker at medarbejdere trives og har et godt arbejdsmiljø. Medarbejderne ønsker ikke at arbejde på flere matrikler da dette vil kunne skabe en følelse af at opgaverne ikke kan udføres optimalt samt at arbejdsvilkårene forringes.

Mange medarbejdere vil ikke økonomisk kunne klare sig med de 30 timer og vil søge nye veje eller søge om de 37 timer. Det vil desuden have stor betydning for vores pension, der vil blive forringet.

Vi skal være opmærksom på vores arbejdspladser skal være attraktive fremover, hvor vi med 30 timer får svært ved at rekruttere fagligt personale. Kan vi fremover tiltrække kvalificeret arbejdskraft og være en attraktiv arbejdsplads? Løn, tid og pension har stor betydning for medarbejdere. Vi mener at det er dårlige vilkår at tilbyde medarbejderne i Haderslev kommune når vi har værdier, der siger at vi skal være attraktive og kunne tiltrække og tilbyde gode jobmuligheder.

Vi har den nuværende arbejdstid fyldt ud med opgaver og stiller spørgsmål ved hvad vi fremover skal lave mindre af? Vi har også opgaver som vedligehold, pedelopgaver og ude opgaver. Vi har funktioner som: AMR, TR, forflytningvejleder, CURA-superbruger, sundhedsfaglige, hygiejneansvarlige, LA2U undervisere, vejledere for studerende, vejledere og støttepersoner for hjemmeboende borgere (paragraf 85 opgaver, der ikke er beskrevet i BIT), m.m. Disse opgaver skal varetages indenfor arbejdstiden. Vi har ikke mulighed for at få vikarer ind ved fravær.

Vi kan ikke se det muligt at køre borgere til og fra arbejde fremover med de 30 timer samt den særlige transport enkelte borgere har brug for, da borgerne med uacceptabel adfærd, ikke vil kunne transporteres med taxa. Dette er tidskrævende.

Vi er bekymret for fremtidens visioner for beskyttet beskæftigelse. Hvad skal der ske med beskæftigelsen fremover, hvilke borgere bliver visiteret og hvilke opgaver skal vi løse? Borgerne vi ser der nu bliver visiteret til værkstederne er meget tidskrævende og plejekrævende og vi ser at en nedsættelse af vores arbejdstid vil gå ud over kvaliteten af det pædagogiske arbejde. Dette vil forringe borgernes livskvalitet og vi ikke kan løse opgaven tilstrækkeligt. Vi bliver bekymret for at det vil kunne udløse stress, moralsk stress og forrådelse.

HovedMED gør opmærksom på at høringssvaret er kommet fra Beskyttet Beskæftigelse, og ikke skrevet som HovedMED typisk vil gøre det.

Men hovedbudskabet og deres bekymring, bakker medarbejdersiden i HovedMED op om

På vegne af medarbejdersiden i HovedMED

Næstformand Lise Boiskouv Pedersen