



Haderslev
Kommune

HADERSLEV
AKTIVE MED HJERTE OG VILJE

Flere i beskæftigelse

Beskæftigelsespolitik 2024 – 2027

Revideret oktober 2025

Udvalgets vision og ambitioner

Med Beskæftigelsespolitik 2024-2027 sætter vi rammen for de kommende års beskæftigelsesindsats, og retningen for hvordan vi bidrager til, at flere borgere kommer i beskæftigelse og bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesindsatsen har fokus på at styrke arbejdsmarkedet, fremme social ansvarlighed og bidrager til at alle borgere har adgang til meningsfuld beskæftigelse og udviklingsmuligheder.

Haderslev Kommune står over for en række udfordringer og muligheder, der kræver en dynamisk tilgang til beskæftigelsespolitikken. Vores beskæftigelsespolitik bygger på principperne om aktiv arbejdsmarkedspolitik, hvor vi stræber efter at skabe effektive og målrettede indsatser, der bidrager til, at virksomhederne kan få de medarbejdere de har brug for.

Vi erkender også vigtigheden af livslang læring og opkvalificering i en tid, hvor den teknologiske udvikling og ændringer i erhvervslivet skaber nye krav til kompetencer. Gennem strategiske partnerskaber med uddannelsesinstitutioner og virksomheder ønsker vi at ruste vores borgere med de nødvendige færdigheder til at navigere på det moderne arbejdsmarked.

Samarbejdet er en af nøglerne til at lykkes med beskæftigelsespolitikken. Ved at arbejde sammen med aktører og interessenter på kryds og tværs, tror vi på, at vi får succes.

I processen med at udforme beskæftigelsespolitikken, har det for os, som udvalg, været vigtigt, at inddrage og lytte til aktører og interessenter, som i hverdagen er med til at forme arbejdsmarkedet i Haderslev Kommune.

Derfor en særlig tak til repræsentanter fra virksomheder, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, Syg i Haderslev, Handicaprådet, Udsatterådet, Seniorrådet og Det Samarbejdende Råd for gode dialoger og konstruktive input til beskæftigelsespolitikken.

Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde med alle de mange aktører, der bidrager til vækst og velfærd i Haderslev Kommune.

Jon Krongaard
Formand for Beskæftigelse- og
Borgerserviceudvalget

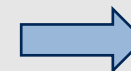


Fra politik til handling

Beskæftigelsespolitikken sætter retning for de kommende års strategiske indsatser på beskæftigelsesområdet. Politikken følges op med handleplaner, der indeholder konkrete initiativer, som er tæt forbundet med initiativerne inden for erhvervs-, bosætnings- og uddannelsespolitikken.

Målet er at borgerne får tilknytning til arbejdsmarkedet og virksomhederne kan få medarbejdere, der har de kvalifikationer og kompetencer, der er brug for.

Beskæftigelsespolitik



Handleplan



Vision og
ambitioner



Flere i beskæftigelse



Arbejdsmarked i
Haderslev



Sammen om
plads til flere



Samarbejde med
erhvervslivet



Tilknytning til
arbejdsmarkedet

Flere i beskæftigelse

Målet er at øge andelen af borgere i den erhvervsaktive alder (16 – 66 år), der er i beskæftigelse.

Lokale vækstambitioner

Haderslev Kommune har sat vækst og velfærd højt på dagsorden frem mod 2030 - og på sammenhængen mellem de to.

Efter en årrække med faldende befolkningstal, vigende antal arbejdspladser og et behov for at hæve uddannelsesniveaet, arbejdes der på, at der i 2030 skal være 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser.

De tre vækstspor hænger uløseligt sammen, og i den sammenhæng er det helt centralt for virksomhederne, at de kan rekruttere og bevare tilknytningen af medarbejdere med de rette kvalifikationer og kompetencer.

Det skal beskæftigelsesindsatsen bidrage til gennem et stærkt samarbejde med erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner, faglige og - interesseorganisationer, a-kasser, samarbejdskommuner og råd. I samarbejdet er der et fælles fokus på høj effekt og kvalitet i indsatsen til gavn for borgere og virksomheder.

2030-ambitionen

+250

Flere i
uddannelse

+500

Flere
indbyggere

+1.000

Flere
arbejdspladser

Landspolitiske målinger



Andelen af borgere i Haderslev Kommune, der er i beskæftigelse, skal være på niveau med landsgennemsnittet.



Vision og
ambitioner



Flere i beskæftigelse



Arbejdsmarked i
Haderslev



Sammen om
plads til flere



Samarbejde med
erhvervslivet



Tilknytning til
arbejdsmarkedet



Haderslev
Kommune

HADERSLEV
AKTIVE MED HJERTE OG VILJE

Arbejdsmarkedet i Haderslev Kommune

Haderslev Kommune skal tilbyde fleksible og dynamiske løsninger, så arbejdsgiverne kan få medarbejdere med de kvalifikationer og kompetencer de skal bruge. Borgerne skal opleve, at Haderslev Kommune bidrager til, at de kan uddanne sig og opbygge faglige og personlige kompetencer, så de kan få en plads på arbejdsmarkedet.

I Haderslev Kommune er der mange stærke virksomheder med national og international gennemslagskraft.

De ca. 15.000 private arbejdspladser er spredt i hele kommunen, på mange forskellige brancher og virksomheder. Fødevarer, håndværk og logistik er eksempler på erhverv, hvor der er mange arbejdspladser.

Foruden den private sektor er der også en række stærke offentlige arbejdspladser, der bl.a. bidrager til, at området kan tilbyde et varieret udbud af arbejdspladser.

Haderslev Kommune er Danmarks Forsvarskommune nr. 1 i kraft af den helt særlige koncentration af forsvars enheder, der er i området, bl.a. Fighter Wing Skrydstrup, Slesvigske Fodregiment, Beredskabsstyrelsen og Hjemmeværnet.

Virksomhederne i Haderslev Kommune, såvel private og offentlige, tager dagligt et stort socialt ansvar, hvad enten det er ved at ansætte borgere i en udsat position, stille praktikker og lærepladser til rådighed eller arbejde for at forebygge sygefravær.



Vision og
ambitioner



Flere i beskæftigelse



Arbejdsmarked i
Haderslev



Sammen om
plads til flere



Samarbejde med
erhvervslivet



Tilknytning til
arbejdsmarkedet

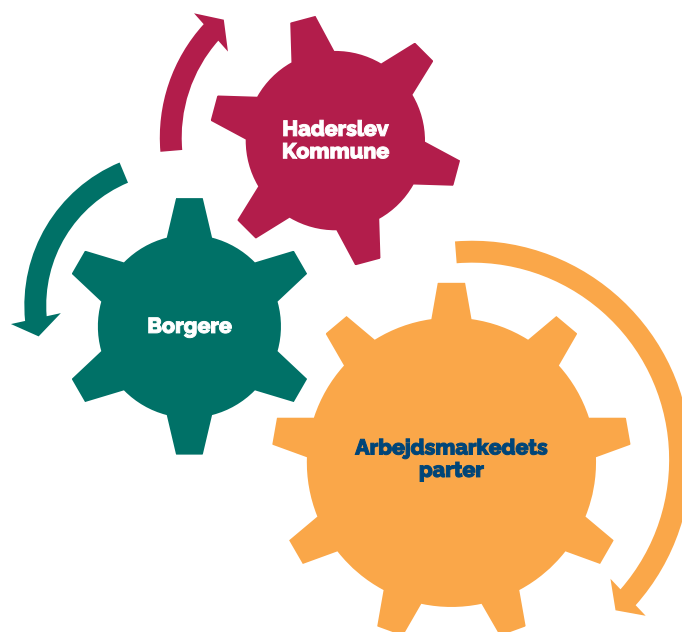
Sammen om plads til flere

Samarbejdet er en af nøglerne til at lykkes med beskæftigelsespolitikken. I Haderslev kommune er der opbygget et stærkt og tæt samarbejde med virksomhederne, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer og a-kasser, og et godt og konstruktivt samspil med frivillige bisiddere, Handicap-, Udsatte-, Senior- og Det samarbejdende Råd. Der er etableret et tæt samarbejde med kommunerne i Sønderjylland og Trekantområdet.

Fakta

I Haderslev Kommune er der ca. 55.000 indbyggere, hvor ca. 32.000 borgere er i den erhvervsaktive alder (16-66 år).

- Der var 25.873 lønmodtagere i Haderslev Kommune i 2. kvartal 2023.
- Antallet af arbejdspladser er øget med 3,2% i perioden 2019 – 2021
- Antallet af beskæftigede lønmodtagere er øget med 2,2% i perioden 2020 – 2021.
- Bruttoledigheden var i august 2023 på 2,6 %
- 2.753 fuldtidspersoner var på midlertidigt offentlig forsørgelse i juli 2023.
- 4.760 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse* i juli 2023 (*førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse.)



Samarbejde

– vi løfter i flok og skaber et arbejdsmarked i balance

Ledigheden er lav og virksomhederne efterspørger kvalificeret arbejdskraft. Det åbner op for at få borgere på kanten af arbejdsmarkedet i beskæftigelse. Det gør vi blandt andet ved at tale om arbejdsopgaver i stedet for stillinger.

I Haderslev Kommune tror vi på, at der er en plads til alle på arbejdsmarkedet. Også til de, hvor vejen til beskæftigelse kan være lang, til personer med handicap og til de, hvor beskæftigelse er et skridt på vejen til at blive integreret i det danske samfund.

Samarbejdet skal sikre det gode match mellem virksomhed og borger, kort ledighed og høj beskæftigelse.

De langvarige og holdbare løsninger kan kalde på efteruddannelse og opkvalificering. Der skal derfor være fokus på kvalificerede og smidige løsninger sammen med og hos uddannelsesinstitutionerne.



Vision og
ambitioner



Flere i beskæftigelse



Arbejdsmarked i
Haderslev



Sammen om
plads til flere



Samarbejde med
erhvervslivet



Tilknytning til
arbejdsmarkedet

Samarbejde med erhvervslivet

En tilstrækkelig og kvalificeret arbejdsstyrke er afgørende for virksomhedernes konkurrenceevne og en forudsætning for øget beskæftigelse i Haderslev Kommune. Haderslev Kommune skal bidrage til, at virksomhederne kan få medarbejdere med de kvalifikationer og kompetencer, de har behov for, og at medarbejdere kan bevare tilknytningen til virksomhederne, hvis helbredet svigter.

Den gode virksomhedsservice skal sikre, at

- jobcenteret er en oplagt samarbejdspartner for virksomhederne i forbindelse med rekruttering
- virksomhederne ved, hvor de kan få hjælp, når en medarbejder er på vej til at miste tilknytningen til sin arbejdsplads.

Strategiske indsatser

Nedbringelse af sygefraværet

Lavere sygefravær i virksomhederne er både godt for den enkelte medarbejder og for virksomheden, der på den måde sikrer en stabil drift.

Social ansvarlighed

Virksomheder udviser social ansvar ved at ansætte borgere med handicap eller nedsat arbejdsevne. Og når de etablerer virksomhedspraktikker, lærepladser og fritidsjob, eller gør en særlig indsats for at forebygge sygefravær. Dem anerkender vi.

Tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft

Udenlandske medarbejdere kan med deres specialiserede kompetencer være med til dække virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere.

Job til ægtefælle

Når en virksomhed ansætter en ny medarbejder, hvor en flytning til Haderslev Kommune er på tale, kan muligheden for job til ægtefællen spille en stor rolle i denne beslutning.

Samarbejde mellem erhvervsliv, grundskole og ungdomsuddannelser

Ved at styrke samarbejdet mellem lokale virksomheder, grundskolen og ungdomsuddannelserne i Haderslev Kommune, inspireres de unges i deres erhvervsrettede karrierevalg.

Fra ufaglært til faglært

Flere skal opkvalificeres til et faglært niveau. Vi skal også sikre, at flere faglærte videreuddanner sig og på den måde udvide arbejdsstyrken af kvalificeret arbejdskraft.

Det vil vi:

- Styrke indsatsen for at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne gennem ægtefællejob, tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft og uddannelsesinitiativer, herunder efteruddannelse.
- Indgå strategiske partnerskabsaftaler med relevante uddannelsesinstitutioner, organisationer og andre aktører.
- Synliggøre jobs internationalt og yde partnerjobservice.
- Samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner om efteruddannelsesmuligheder og opkvalificering.
- Skabe kobling mellem erhvervslivet og uddannelsesinstitutioner og match mellem elever og studerendes kompetencer med virksomhedernes behov.
- Rådgive virksomheder om, hvordan de kan forebygge sygefravær og sikre tilknytning til virksomhederne, hvis de efterspørger det.



Vision og
ambitioner



Flere i beskæftigelse



Arbejdsmarked i
Haderslev



Sammen om
plads til flere



Samarbejde med
erhvervslivet



Tilknytning til
arbejdsmarkedet

Tilknytning til arbejdsmarkedet

Alle borgere, der har brug for det, skal have en indsats der fremmer deres tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse.

Strategiske indsatser

Flere seniorer i beskæftigelse

Seniorer er en vigtig ressource på arbejdsmarkedet. En fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet vil øge udbuddet af arbejdskraft. Det kan være i form af sporskifte til en helt anden branche, eller gennem opkvalificering til mindre fysisk belastende jobs.

Flere borgere med handicap skal i uddannelse eller beskæftigelse

Borgere med handicap oplever nogle gange at det er svært at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. En tilknytning til arbejdsmarkedet er for langt de fleste afgørende for at føle sig inkluderet i samfundet.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Borgere i udsatte positioner skal mødes med en helhedsorienteret indsats, der både giver plads til sociale og behandlingsmæssige behov og understøtter vejen mod arbejdsmarkedet gennem en målrettet beskæftigelsesindsats.

Unge

Unge skal støttes i at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet gennem indsatser, der tager højde for den enkeltes ressourcer, livssituation og behov. Med afsæt i fællesskaber og mangfoldige veje til læring og job skal vi skabe muligheder, der gør unge i stand til at indgå i meningsfulde fællesskaber og blive Selvforsørgende

Værdighed i sagsbehandlingen og samarbejdet

Mødet med borgere og virksomheder skal præges af faglighed og respekt. Det er ikke borgeren eller virksomheden, der skal finde rundt i kommunen. Den koordinering sker mellem de fagprofessionelle. Borgeren skal mødes fordomsfrit med fokus på ressourcer og behov. Et godt møde kræver tydelige rammer og forberedelse fra begge parter.

Det vil vi:

- Skabe dialog og effektfulde indsatser, der sikrer flere seniorer et match til virksomhedernes behov for arbejdskraft og kompetencer.
- Vejlede virksomhederne omkring handicapkompenenserende ordninger, så de bliver klarere og lettere tilgængelige.
- Styrke uddannelsesvejledningen så der er fokus på, hvilke potentielle job og uddannelsesmuligheder der er i Haderslev Kommune.
- Koordinere og samarbejde på tværs, så borgere med komplekse udfordringer får mulighed for pause fra beskæftigelsesindsatsen, der betyder, at de bedre kan profitere af den sociale eller behandlingsmæssige indsats, og fremmer borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet på længere sigt.
- Lytte og inddrage borgerens perspektiv i vurderinger og planer
- Tilbyde valgmuligheder, når der er usikkerhed.



Vision og
ambitioner



Flere i beskæftigelse



Arbejdsmarked i
Haderslev



Sammen om
plads til flere



Samarbejde med
erhvervslivet



Tilknytning til
arbejdsmarkedet



Haderslev
Kommune

HADERSLLEV
AKTIVE MED HJERTE OG VILJE