



KVALITETSSTANDARD 2026

Haderslev Kommune

Beskyttet beskæftigelse

Lov om Social Service § 103

Beskyttet beskæftigelse

Kvalitetsstandard 2026

Forord

I Haderslev Kommune ønsker vi at møde mennesker med respekt, nysgerrighed og empati. Den støtte du får, skal tage udgangspunkt i det, der er mest værdifuldt for dig. Vi ved, at langt de fleste mennesker ønsker at bestemme over deres eget liv, og leve uafhængigt af kommunal hjælp. Vi er dog opmærksomme på, at det ikke altid kan lade sig gøre. Derfor vil vi i Haderslev Kommune gøre vores bedste for støtte dig, når du, har brug for hjælp og har vanskeligt ved at klare hverdagens opgaver selv.

Målet med støtten er, at du hjælpes til at klare dig selv. Haderslev Kommunes medarbejdere kommer og løser opgaverne sammen med dig. Vi arbejder rehabiliterende og støtter dig i selv at udføre opgaverne og hjælper der, hvor du ikke kan selv. Du kan også få støtte og vejledning til at løse opgaver, som det svært at overskue på egen hånd. Du er selv med til at tilrettelægge støtten og løse de enkelte opgaver, og vi finder fælles løsninger i samarbejde med dig. Det er vigtigt, at kommunens støtte gør en positiv forskel, og at du i samarbejde med kommunen, kan leve et selvstændigt, meningsfuldt og værdifuldt liv.

Hvilken støtte, vi konkret kan tilbyde dig, afhænger af lovgivningen. Støtten vil altid bygge på en konkret og individuel vurdering af din funktionsnedsættelse, dit behov for støtte og din motivation for forandringer.

Ansøgning

Hvis du ønsker at søge om Beskyttet beskæftigelse, skal du henvende dig til Handicap, Socialpsykiatri og Myndighed i Haderslev Kommune.

Voksenudredningsmetoden (VUM)

Ved ansøgninger vil vi vurdere din samlede situation, og din socialfaglige rådgiver vil foretage en konkret og individuel vurdering af dit behov for støtte. Som metode for udredning heraf anvender vi Voksenudredningsmetoden (VUM). Det er en metode, som er udviklet af Socialministeriet og Kommunernes Landsforening.

Du skal være opmærksom på, at vurderingen af din ansøgning baserer sig på det materiale og viden, vi har fra din ansøgning og dig, samt den viden og oplysninger vi kan få fra andre instanser. Det kan for eksempel være sygehus, din læge, Jobcentret med videre. Det er dog dig, der skal give os lov til at indhente og anvende sådanne oplysninger. Hvis der er oplysninger, der kan underbygge, at du har behov for støtte, kan det være til gavn for dig at lade os få adgang hertil.

Vi beder kun om de oplysninger, der er relevante for din ansøgning. Det er dig og kun dig, der kan give os tilladelse til at få disse oplysninger, og du kan altid sige nej.

Kvalitetsstandard for beskyttet beskæftigelse

Lovgrundlag

Lov om Social Service § 103

Kommunalbestyrelsen skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan tilbyde særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb til personer med særlige sociale problemer.

Formål med indsatsen

Formålet med beskyttet beskæftigelse er:

- at give dig de samme muligheder for at bruge dine evner og få et indhold i tilværelsen, som borgere uden handicap.
- at fremme dine faglige og sociale kompetencer, og at øge dit selvværd og livskvalitet ved at deltage i et arbejdsmæssigt fællesskab og opnå tilknytning til arbejdsmarkedet

Målgruppe og vigtige betingelser for at være omfattet af målgruppen

For at være omfattet af målgruppen skal du have fået tildelt en **førtidspension**. Du skal have en **betydelig nedsat funktionsevne** (fysisk, psykisk og/eller socialt). Du skal dog have et minimum af arbejdsevne, og du skal være mellem 18 og 65 år.

Beskyttet beskæftigelse er et særligt arbejdstilbud til borgere, der ikke kan fastholdes på det almindelige arbejdsmarked med en støtteordning.

Følgende kriterier skal være opfyldt, før du er i målgruppen for tilbud om beskyttet beskæftigelse:

- Du skal være mindst 18 år og ikke modtage folkepension.
- Du skal have betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.
- Du er ikke i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår eller med støtte fra andre lovgivninger.

Haderslev Kommune tilbyder ikke beskyttet beskæftigelse til borgere:

- Som har ingen eller lette problemer på de konkrete områder.
- Som kan benytte tilbud efter anden lovgivning, herunder fleks- og skånejob.

Tilbuddet retter sig mod personer, der har førtidspension, og som ikke kan opnå ansættelse i et fleksjob eller i job til førtidspensionister med løntilskud efter reglerne i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Haderslev Kommune foretager altid en konkret og individuel vurdering af dine ressourcer og behov i forhold til, om du tilhører målgruppen for beskyttet beskæftigelse. Vi tager altid udgangspunkt i den støtte, du ellers modtager, uanset om det er fra kommunen eller fra dit private netværk, og foretager en individuel og konkret helhedsorienteret vurdering af din funktionsnedsættelse, og det deraf afledte støttebehov.

Indhold

Beskyttet beskæftigelse tilbydes som udgangspunkt på et af kommunens beskyttede værksteder. Beskæftigelsen tilbydes om udgangspunkt så tæt på din bopæl, som muligt.

Beskyttet beskæftigelse tildeles ud fra dit aktuelle behov for beskyttet beskæftigelse. Ugen på værkstedet deles op i 8 moduler. Du vil blive tilbudt beskæftigelse i et konkret antal moduler ud fra en konkret og individuel vurdering af, hvornår dit behov for beskyttet beskæftigelse er dækket.

Tildelingen sker via en socialfaglig rådgiver i Handicap, Socialpsykiatri og Myndighed.

Den konkrete arbejdsdag aftales nærmere ved opstarten på værkstedet.

Formiddagsmodulerne er mandag til torsdag i tidsrummet fra kl. 9 til kl. 12.

Eftermiddagsmodulerne er mandag til torsdag i tidsrummet fra kl. 12 til kl. 15.

Beskyttet beskæftigelse består af opgaver, der indgår som led i en produktion af varer eller tjenesteydelser. Det kan fx være:

- Montagearbejde, pakkeopgaver og produktion
- Varetagelse af servicefunktioner
- Drift af cafe og butik
- Drift og pasning af grønne områder
- Praktiske opgaver som rengøring
- Kreative/Kunstneriske/Musiske opgaver og produktion
- Natur og Kulturopgaver

Værkstederne er lukket tre uger i sommerferien. Der er også lukket i efterårsferien (uge 42) samt mellem jul og nytår.

Derudover kan der være enkelte, andre lukkedage i løbet af året.

Hvis du bor på et botilbud udenfor Haderslev Kommune, vil du som udgangspunkt blive tilbudt beskyttet beskæftigelse tæt på dit botilbud.

Indsatsen omfatter ikke

- Genoptræning og vedligeholdende træning
- Behandling
- Psykologisk, terapeutisk eller lignende støtte, som kræver specialistindsats
- Støtte til at fastholde alternativ beskæftigelse og uddannelse
- Ledsagelse
- Integrationsbistand
- Opsøgende støtte

Handleplan efter Lov om Social Service § 141

Hvis du ikke har en handleplan efter Lov om Social Service § 141, vil vi tilbyde dig, at der udarbejdes en handleplan i forbindelse med bevilling af beskyttet beskæftigelse.

Handleplanen er et samarbejdsredskab, der indeholder konkrete mål, som er knyttet til den/de indsats (-er), du modtager.

Der sker en løbende opfølgning på tilbuddet.

Leverandør

Tilbud om beskyttet beskæftigelse leveres af Haderslev Kommunes egne værksteder.

I ganske særlige tilfælde kan Haderslev Kommune vælge en anden leverandør.

Du kan ikke frit vælge en anden leverandør.

Tilrettelæggelse af indsatsen

Når du får tilbud om beskyttet beskæftigelse, vil du blive tilknyttet et team, som vil være din primære kontakt på værkstedet.

Der er en forventning om, at du ikke møder påvirket af alkohol eller stoffer i dit beskæftigelsestilbud.

Betaling for indsatsen

Du skal ikke betale for tilbuddet.

Du skal selv medbringe mad og personlige fornødenheder.

Løn/arbejdsdusør

Hvis du modtager pension, kan du modtage løn for beskyttet beskæftigelse ud fra den arbejdsindsats, du kan yde. Arbejdsindsatsen vurderes individuelt på baggrund af en arbejdssevnevurdering, som laves på værkstederne.

Lønnen i beskyttet beskæftigelse er et supplement til din førtidspension. Du vil modtage en løn, en individuel timeløn, kaldet arbejdsdusør. En arbejdsdusør svarer til 5 % af området's overenskomst-mæssige mindsteløn kombineret med din arbejdssevnevurdering. Det betyder, at den arbejdsdusør du vil modtage, fastsættes på baggrund af din visitering og en arbejdssevnevurdering. Det er tilbuddet, der aflønner dig.

Du vil modtage en særskilt afgørelse omkring din arbejdsdusør.

Transport

Som udgangspunkt skal du selv sørge for transporten til værkstedet. Du kan dog søge om en kørselsordning efter en konkret individuel vurdering. Udgiften til kørselsordningen skal deles mellem kommunen og dig selv.

Er din kørselsordning med Taxa, fratrækkes din egenbetaling til transport på din lønseddel.

Er din kørselsordning med Bus, får du refunderet beløbet svarende til de antal zoner, som du har mellem hjem og værksted. Beløbet refunderes af personalet på værkstedet. Samtidig fratrækkes din egenbetaling til transport på din lønseddel.

Afgørelse, klage og ankemulighed

Myndighed i Handicap, Socialpsykiatri og Myndighed træffer afgørelse om beskyttet beskæftigelse på baggrund af en ansøgning fra dig.

Dit behov for støtte skal være udredt og veldokumenteret, fx i form af statuserklæring fra egen læge, psykiater/psykologerklæringer eller lignende erklæringer fra interne og eksterne samarbejdspartnere.

Den socialfaglige rådgiver i Myndighed fremsender en skriftlig afgørelse til dig.

Afgørelsen kan være en bevilling eller et afslag.

I afgørelsen fremgår begrundelse for beslutningen, og hvis det er en bevilling, fremgår formål og mål med den bevilligede indsats.

Hvis du er uenig i afgørelsen, kan du klage over den indenfor 4 uger efter, at du har modtaget den. Klagen skal du sende til Haderslev Kommune, Handicap, Socialpsykiatri og Myndighed.

Hvis du klager, vil vi vurdere din ansøgning på ny med de oplysninger eller indsigelser, du giver os.

Hvis den endelige afgørelse er uændret, sender vi afgørelsen til dig på ny og sender samtidig din klage og sagens akter til Ankestyrelsen. Så vil Ankestyrelsen se på din klage og efterprøve vores afgørelse.

Sagsbehandlingsfrist

Vi behandler din ansøgning, så hurtigt som muligt. Alt efter, hvor meget vi skal undersøge og udrede, kan sagsbehandlingstiden for afgørelse om beskyttet beskæftigelse være op til 8 uger. Såfremt vi vurderer, vi ikke kan overholde sagsbehandlingsfristen modtager du brev om det.

Opfølgning og tilsyn

Opfølgning på bevillingen sker som minimum første gang efter et halvt år.

Herefter følges op efter behov og som udgangspunkt én gang årligt, hvor der sker en vurdering af, om målene er opfyldt.

Bevillingen ophører:

- Hvis formålet med støtten er opfyldt, og de opstillede mål er nået.
- Hvis formålet med støtten og målene ikke har den forventede effekt.
- Hvis du ikke samarbejder om de opstillede mål.

Det er kommunen, der vurderer og træffer afgørelse om ophør.

Du vil naturligvis få besked omkring opfølgning på fra din socialfaglige rådgiver.

Du har pligt til at oplyse kommunen om eventuelle ændringer i din funktionsevne, som kan påvirke dit behov for støtte.



Haderslev
Kommune

Håndicap, Socialpsykiatri og
Myndighed
Christian X's Vej 39
6400 Haderslev

Besøg Haderslev
Kommunes Hjemmeside på
www.haderslev.dk