



Vækstambition 2030

+250

+500

+1.000

Mere vækst og bedre velfærd i Haderslev Kommune

En kommune i vækst med flere indbyggere er vejen til nye muligheder, flere job og højere velfærd. Byrådet i Haderslev Kommune har udpeget tre vækstspor, hvor fremtidig vækst bliver afgørende for en fortsat udvikling af kommunen: Bosætning, arbejdspladser og uddannelse.

Det skal være let at starte og udvikle sin virksomhed, der skal være gode muligheder for at få en uddannelse, og flere mennesker skal bo i Haderslev Kommune, for at vi kan udvikle velfærden med kommunens borgere.

Uddannelse: +250

Vækstambition: 250 flere i uddannelse 1. januar 2030.
- 2025 delmål: 100 flere i uddannelse 1. januar 2025.

Vi skal have 250 flere personer i Haderslev Kommune, som går på en ungdoms- eller kompetencegivende uddannelse i 2030 - det skal være mere attraktivt at uddanne sig. I alt skal der i 2030 være 3.900 i uddannelse. Der skal være gode muligheder for de unge for at uddanne sig her i kommunen, uden at de er nødt til at flytte til andre steder i landet for at blive det, de gerne vil være. Det er vigtigt at skabe attraktive muligheder for at uddanne sig - vi skal have et attraktivt uddannelsesmiljø, som de unge gerne vil være i og vælger til.

Virksomhederne har brug for medarbejdere med de rette kompetencer, og det bliver også en konkurrenceparameter i fremtiden. Vi skal have flere studiepladser i Haderslev Kommune, og der skal være et mere alsidigt udvalg af uddannelsesmuligheder, som både retter sig mod de offentlige arbejdspladser og mod de kompetencer, vores lokale virksomheder efterspørger.

Bosætning: +500

Vækstambition: 500 flere indbyggere 1. januar 2030.
- 2025 delmål: 100 flere indbyggere 1. januar 2025.

Vi skal være 500 flere borgere i Haderslev Kommune i 2030 - det skal være attraktivt at bo her. Det vil sige, at vi i 2030 skal have et indbyggertal på 55.700. Vi vil være flere og ikke færre mennesker i kommunen, og det betyder, at vi frem mod år 2030 skal have 500 flere til at vælge at bo her. Vi skal have attraktive boliger, som folk vil flytte ind i. Vi skal have attraktive grunde, som folk vil bygge på. Vi skal have attraktive områder, som folk vil leve i med et blomstrende kultur-, oplevelses- og fritidsliv med gode muligheder for at handle og spise.

Det er særligt vigtigt at få flere og unge mennesker til kommunen, når vi ved, at vi i de kommende år får flere ældre, og alle sønderjyske kommuner er udfordret af faldende befolkningstal. Vi skal vende udviklingen for også at kunne have en god velfærd i fremtiden for dem, som allerede bor her.

Arbejdspladser: +1.000

Vækstambition: 1.000 flere arbejdspladser 1. januar 2030.
- 2025 delmål: 300 flere arbejdspladser 1. januar 2025.

Vi skal have 1.000 flere arbejdspladser i Haderslev Kommune i 2030 - der skal være gode jobmuligheder for alle. Det vil sige, at vi i 2030 skal have i alt 24.200 arbejdspladser. En vigtig forudsætning for at kunne tiltrække nye borgere er, at de kan tilbydes et arbejde. Vores virksomheder skal have gode betingelser for at vækste, og vi skal have flere nye virksomheder. Vi har blandt andet mange arbejdspladser inden for fødevarer, logistik og handel, og vi er en forsvarskommune. Det skal også være styrkepositioner i fremtiden, ligesom andre brancher kan blive det.

En serviceorienteret forvaltning og en aktiv erhvervstilgang er vigtig for at en kommune er attraktiv for virksomhederne. Der skal være et stort og varieret udbud af lokale erhvervsgrunde, så lokale og potentielle nye virksomheder har mulighed for at udvikle og udvide sig i de rigtige rammer. Det er vigtigt med en god dialog mellem erhvervslivet og kommunen for at være opmærksomme på hinandens udfordringer og ønsker og for at finde gode løsninger.